

20 vanligaste juridiska frågorna från företagare

De företagsjuridiska frågor bolag återkommer till – anställning, delägare, avtal och GDPR – med kort svar och länk vidare.

Företagare googlar sällan "företagsjuridik". De googlar den konkreta knuten: vad måste stå i anställningsavtalet, hur löser vi ut en delägare, måste vi verkligen följa GDPR. Den här genomgången samlar tjugo sådana frågor – de teman som återkommer i vår kunskapsbank och i samtalen med bolag som växer. Syftet är inte att ersätta rådgivning, utan att ge en karta: vad frågan handlar om, var ni läser mer och vilket avtal eller nästa steg som brukar följa.

[Testa Legalbuddy Plus](#)[Öppna på legalbuddy.com](#)[Boka kostnadsfri rådgivning](#)

Om den här genomgången

Så är listan gjord

Urvalet är hämtat från publicerade frågor i LegalBuddys kunskapsbank och från de avtals- och rådgivningsteman bolag faktiskt kommer till oss med. Det är alltså en redaktionell lista, inte en ranking från Google Search Console – siffror på visningar och sökvolym hör hemma i en uppdaterad bilaga när den datan tas fram. Läs varje punkt som vägledning, inte som råd i ert enskilda fall.

De tjugo frågorna

1. [Vad måste ingå i ett anställningsavtal – även vid provisionslön?](#)
2. [När ska vi ta fram anställningsavtalet?](#)
3. [När behöver vi ett konsultavtal i stället för anställning?](#)
4. [Behöver vi ett sekretessavtal \(NDA\)?](#)
5. [Hur skyddar aktieägaravtalet mig som minoritetsägare?](#)
6. [Vad innebär ett hembudsförbehåll i bolagsordningen?](#)
7. [Vad är liquidation preference?](#)
8. [Hur fungerar aktieägartillskott – villkorat och ovillkorat?](#)
9. [Hur löser man ut en delägare som ska lämna?](#)
10. [Vilka formkrav har en avräkningsnota vid aktieöverlåtelse?](#)
11. [Vad är skillnaden på drag-along och tag-along?](#)
12. [Hur fungerar vesting för medgrundare och nyckelpersoner?](#)
13. [Vad innebär en anti-dilution-klausul?](#)
14. [Aktiebolag eller enskild firma?](#)
15. [Vad är personaloptioner och hur beskattas de?](#)
16. [Måste mindre företag följa GDPR?](#)
17. [När måste vi ha samtycke för personuppgifter?](#)
18. [Vad ska ett skuldebrev innehålla?](#)
19. [Kan styrelsen själv välja vem som får teckna nya aktier?](#)
20. [Hur skriver vi ett avtal som faktiskt går att använda?](#)

De tjugo frågorna

1

Vad måste ingå i ett anställningsavtal – även vid provisionslön?

LAS kräver att vissa villkor lämnas skriftligen. Vid provision behöver avtalet också säga hur ersättningen räknas, när den betalas och vad som är semesterlönegrundande.

[Läs mer → legalbuddy.com/sv/fragor/anstallningsavtal-och-provisionslon](https://legalbuddy.com/sv/fragor/anstallningsavtal-och-provisionslon)

2

När ska vi ta fram anställningsavtalet?

Innan arbetet börjar. Ett muntligt avtal kan vara bindande, men de lagstadgade uppgifterna ska ändå lämnas skriftligen – gör det i avtalet från start.

[Läs mer → legalbuddy.com/sv/juridiska-avtal/anstallningsavtal](https://legalbuddy.com/sv/juridiska-avtal/anstallningsavtal)

3

När behöver vi ett konsultavtal i stället för anställning?

När personen inte är arbetstagare. Fel klassificering är en klassisk fälla – avtalet ska spegla verkligheten kring ansvar, arbetsledning, IP och uppsägning.

[Läs mer → legalbuddy.com/sv/juridiska-avtal/konsultavtal](https://legalbuddy.com/sv/juridiska-avtal/konsultavtal)

4

Behöver vi ett sekretessavtal (NDA)?

Ja, så fort ni delar affärshemligheter, kundlistor eller teknik med någon utanför bolaget – anställd, konsult eller motpart i en förhandling.

[Läs mer → legalbuddy.com/sv/juridiska-avtal/sekretessavtal](https://legalbuddy.com/sv/juridiska-avtal/sekretessavtal)

De tjugo frågorna · 5–8

5

Hur skyddar aktieägaravtalet mig som minoritetsägare?

Aktiebolagslagen ger ett magert skydd. Avtalet kan ge styrelseplats, informationsrätt, tag-along och veto vid nyemission.

[Läs mer → legalbuddy.com/sv/fragor/hur-kan-aktieagaravtalet-skydda-mig-som-minoritetsagare](https://legalbuddy.com/sv/fragor/hur-kan-aktieagaravtalet-skydda-mig-som-minoritetsagare)

6

Vad innebär ett hembudsförbehåll i bolagsordningen?

Övriga ägare kan få rätt att lösa aktier som gått över till någon utomstående. Det begränsar den fria överlåtelsen – läs villkoren innan ni går in.

[Läs mer → legalbuddy.com/sv/fragor/vad-innebar-ett-hembudsforbehall-i-en-bolagsordning](https://legalbuddy.com/sv/fragor/vad-innebar-ett-hembudsforbehall-i-en-bolagsordning)

7

Vad är liquidation preference?

Investeraren får förtur till pengarna vid försäljning, likvidation eller konkurs. Vanligt i riskkapitalavtal – förstå ordningen innan ni skriver på.

[Läs mer → legalbuddy.com/sv/fragor/liquidation-preference](https://legalbuddy.com/sv/fragor/liquidation-preference)

8

Hur fungerar aktieägartillskott – villkorat och ovillkorat?

Ett sätt att stärka eget kapital utan att höja aktiekapitalet. Villkorat kan återbetalas enligt utdelningsreglerna; ovillkorat är en ren insats.

[Läs mer → legalbuddy.com/sv/fragor/hur-fungerar-ett-aktieagartillskott-och-vad-ar-skillnaden-pa-villkorat-och-ovillkorat](https://legalbuddy.com/sv/fragor/hur-fungerar-ett-aktieagartillskott-och-vad-ar-skillnaden-pa-villkorat-och-ovillkorat)

De tjugo frågorna · 9–12

9

Hur löser man ut en delägare som ska lämna?

Utan aktieägaravtal är ni hänvisade till förhandling och bolagsrätt. Med avtal styrs värdering, hembud och tidplan – skriv det innan någon vill gå.

[Läs mer → legalbuddy.com/sv/juridiska-avtal/aktieagaravtal](https://legalbuddy.com/sv/juridiska-avtal/aktieagaravtal)

10

Vilka formkrav har en avräkningsnota vid aktieöverlåtelse?

Notan dokumenterar pris, parter och vad som överläts. Brister skapar bevisproblem senare, särskilt mellan delägare.

[Läs mer → legalbuddy.com/sv/juridiska-avtal/avrakningsnota](https://legalbuddy.com/sv/juridiska-avtal/avrakningsnota)

11

Vad är skillnaden på drag-along och tag-along?

Drag-along kan tvinga med minoriteten vid en försäljning. Tag-along ger minoriteten rätt att följa med på samma villkor. Olika skydd, olika makt.

[Läs mer → legalbuddy.com/sv/juridiska-avtal/aktieagaravtal](https://legalbuddy.com/sv/juridiska-avtal/aktieagaravtal)

12

Hur fungerar vesting för medgrundare och nyckelpersoner?

Aktier tjänas in över tid. Slutar personen tidigt kan bolaget få tillbaka det som inte intjänats. Villkoren måste stå i avtalet, inte i ett mejl.

[Läs mer → legalbuddy.com/sv/juridiska-avtal/aktieagaravtal](https://legalbuddy.com/sv/juridiska-avtal/aktieagaravtal)

De tjugo frågorna · 13–16

13

Vad innebär en anti-dilution-klausul?

Skydd för investeraren vid en senare runda till lägre värdering. Kan späda ut grundarna mer än ni tror – räkna på scenarierna först.

[Läs mer → legalbuddy.com/sv/juridiska-avtal/aktieagaravtal](https://legalbuddy.com/sv/juridiska-avtal/aktieagaravtal)

14

Aktiebolag eller enskild firma?

Aktiebolaget ger begränsat ansvar och ett tydligare skal för delägare och investerare. Enskild firma är enklare, men ni står personligt ansvariga.

[Läs mer → legalbuddy.com/sv/fragor](https://legalbuddy.com/sv/fragor)

15

Vad är personaloptioner och hur beskattas de?

Ett sätt att ge anställda del i uppsidan. Kvalificerade personaloptioner har särskilda villkor – fel hantering blir dyrt i skatt.

[Läs mer → legalbuddy.com/sv/fragor](https://legalbuddy.com/sv/fragor)

16

Måste mindre företag följa GDPR?

Ja. Storlek är inget undantag. Kundregister, lönelistor och mejl är personuppgifter även i ett trepersonersbolag.

[Läs mer → legalbuddy.com/sv/dokument-och-tjanster](https://legalbuddy.com/sv/dokument-och-tjanster)

De tjugo frågorna · 17–20

17

När måste vi ha samtycke för personuppgifter?

Inte alltid, och inte "för säkerhets skull" vid varje mejladress. Den rättsliga grunden ska matcha ändamålet – samtycke är bara en av flera.

[Läs mer → legalbuddy.com/sv/dokument-och-tjanster](https://legalbuddy.com/sv/dokument-och-tjanster)

18

Vad ska ett skuldebrev innehålla?

Parter, belopp, ränta, återbetalning och vad som händer vid dröjsmål. Muntliga lån mellan bolag och ägare är en onödigt risk.

[Läs mer → legalbuddy.com/sv/juridiska-avtal/skuldebrev](https://legalbuddy.com/sv/juridiska-avtal/skuldebrev)

19

Kan styrelsen själv välja vem som får teckna nya aktier?

Huvudregeln ligger hos stämman. Bemyndigande och riktad emission har strikta ramar – gissa inte, läs beslutsunderlaget.

[Läs mer → legalbuddy.com/sv/fragor](https://legalbuddy.com/sv/fragor)

20

Hur skriver vi ett avtal som faktiskt går att använda?

Svara på de konkreta frågorna – parter, roll, pengar, tid och vad som händer vid avslut – i stället för att klistra in en generisk mall.

[Läs mer → legalbuddy.com/sv/juridiska-avtal](https://legalbuddy.com/sv/juridiska-avtal)

Nästa steg

De företagsjuridiska frågor bolag återkommer till – anställning, delägare, avtal och GDPR – med kort svar och länk vidare. Hela genomgången finns också på webben, med samma länkar vidare till avtal, frågor och rådgivning.

[Testa Legalbuddy Plus](#)[Boka kostnadsfri rådgivning](#)[Skapa juridiska avtal](#)**Öppna rapporten på webben**legalbuddy.com/sv/20-vanligaste-juridiska-fragorna**Frågor & svar från våra jurister**legalbuddy.com/sv/fragor**Skapa juridiska avtal**legalbuddy.com/sv/juridiska-avtal**Testa Legalbuddy Plus**legalbuddy.com/sv/produkt**Boka kostnadsfri rådgivning**legalbuddy.com/sv/boka-radgivning**Startsida**legalbuddy.com/sv

Läs vidare

[Alternativ till Lexly, Docue och Lawline → legalbuddy.com/sv/alternativ-till-lexly-docue-lawline](https://legalbuddy.com/sv/alternativ-till-lexly-docue-lawline)

[Skapa juridiska avtal → legalbuddy.com/sv/juridiska-avtal](https://legalbuddy.com/sv/juridiska-avtal)

[Frågor & svar från våra jurister → legalbuddy.com/sv/fragor](https://legalbuddy.com/sv/fragor)

Urvalet är hämtat från publicerade frågor i LegalBuddys kunskapsbank och från de avtals- och rådgivningsteman bolag faktiskt kommer till oss med. Det är alltså en redaktionell lista, inte en ranking från Google Search Console – siffror på visningar och sökvolym hör hemma i en uppdaterad bilaga när den datan tas fram. Läs varje punkt som vägledning, inte som råd i ert enskilda fall.